

**Публичный доклад  
о работе Первичной профсоюзной организации  
МАДОУ «ЦРР – детский сад №98» за 2022 год**

*Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ДОУ №98 «Планета детства»  
Губеева Н.Г.*

**1. Краткая характеристика организации профсоюза**

В Профсоюзной организации МАДОУ №98 «Планета детства» на учете состоят 68 сотрудников ДОУ. Из них:

- Педагогических работников- 27 человек;
  - Молодежь до 35 лет - 8 человек;
  - Работающих пенсионеров – 9 (3 декретницы) человек;
  - Принято в профсоюз – 2 человека;
  - Сотрудники, находящиеся в декретном отпуске – 5 человек;
  - Многодетные – 6 человек;
  - Охват профсоюзным членством – 100%
- 100% охват профчленством среди работающих сохраняется на протяжении многих лет.

**2. Деятельность профсоюзного комитета.**

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, в условиях реализации ФГОС, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ. Мы стараемся, чтобы каждый член коллектива не остался без внимания. На заседаниях профсоюзного комитета был обсужден и одобрен план работы на год, в котором мы постарались охватить все мероприятия по охране здоровья сотрудников, охране труда, культурно-массовые мероприятия и т.д.

В уставе Профсоюза работников образования и науки РФ написано, что его основными целями является представительство и защита

социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. В своей деятельности профсоюзная организация руководствовалась Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МАДОУ «ЦРР - детский сад №98 «Планета детства».

Сегодня гораздо лучше чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Если работники видят, что профком готов защищать членов профсоюза на деле, то этого достаточно, чтобы сплотить людей в образовательной организации.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией детского сада, следует отметить взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией;
- выполнение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

Вся деятельность первички образовательного учреждения должна опираться на нормативно-правовую базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

В 2022 году правительство в 2 раза подняло МРОТ:

- с 1 января 2022 года 13 890 рублей;

- с 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей.

- с 1 января 2023 года МРОТ составил 16 242 рублей.

Членами профкома разработана программа по оздоровлению коллектива. Проводятся оздоровительные мероприятия в спортзале, в соляной комнате

и сенсорной комнате. Это приносит положительный результат, так как заболеваемость сотрудников МАДОУ из года в год снижается. Санаторно-курортным лечением через соцзащиту воспользовался 1 работник ДОУ и 2 детей сотрудников съездили в оздоровительный лагерь «Солнечный» в летний период.

С 2021 года появилась программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», по которой в 2022 году воспользовались санаторным отдыхом 2 наших работника.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении в соответствии с Положением о социальной поддержке членов профсоюза. Таким образом, материальная помощь была оказана тринадцати членам профсоюза нашего ДОУ, в том числе двоим работникам через Президиум.

Работники МАДОУ №98 ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников. За 2022 год в Спартакиаде приняло участие более 4-х тыс. человек. Это виды спорта: шахматы, лыжные гонки, плавание, настольный теннис, русский бильярд, туристический слет. В Спартакиаде был и наш сад.

Работа с молодежью – одно из важных направлений в деятельности любого образовательного учреждения! В 2022 году наши ряды пополнили два молодых педагога, которые были на торжественном вручении сертификатов в магазин канцтоваров НИКО, подаренные Набережно-Челнинская профсоюзная организацией.

Проводятся заседания профкома и собрание профсоюзной организации, ведутся протоколы заседаний.

Важным моментом социальной защиты работников является предоставление работникам льгот и гарантий. Напоминаю что, в принятом коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки распространяется только на членов профсоюза. За отчётный период социальными льготами и гарантиями воспользовались:

**- мамин день – 45 сотрудников;**

**- дополнительные отпуска – 20 сотрудников.**

Таким образом, члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в коллективном договоре.

### **3. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в совместной деятельности работодателя и первичной профсоюзной организации.

Заключено Соглашение по охране труда и технике безопасности между администрацией и профкомом детского сада, которое нашло отражение в Коллективном договоре. Осуществляется контроль температурного, осветительного режимов, выполнение санитарно – гигиенических норм, ведется техническая документация, выполнение мероприятий по пожарной безопасности, технических мероприятий.

В детском саду создана комиссия по охране труда, которую возглавляет Хайруллина М.З.

Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Качественно осуществлялась работа по охране труда. В отчетном 2022 году в системе проводились Дни Охраны труда.

Во всех структурных подразделениях детского сада имеются инструкции по охране труда: на рабочем месте, на отдельные виды работ, на работы в зимний период года и летний период года. Инструкции утверждаются заведующей детским садом и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Благодаря целенаправленной работе в области охраны труда в 2022 году не зарегистрированы несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом.

### **4. Участие в мероприятиях**

Важным направлением деятельности первичной профсоюзной организации является культурно-массовая работа. Вошло в традицию поздравление

работников и ветеранов труда с днем рождения, с профессиональными и календарными праздниками.

Профсоюзная организация детского сада принимала активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях. Так в 2022 году приняли участие:

-Смотр-конкурс самодеятельного творчества работников образования - март 2022 г.

-Двухмесячник благоустройства территории – апрель-май 2022 г.

Отчетный 2022 год являлся в профсоюзе годом Профсоюзной информации, в связи с чем проводилась плановая работа по данному направлению. Проведены:

- Дни правовой культуры, «Наш коллективный договор» и «Изучаем трудовой Кодекс РФ»;
- Консультирование в течение всего года (письменные на стенде «Наш профсоюз») и устные на темы: «Какие бывают отпуска», «Как правильно оформить...?», «Обязателен ли испытательный срок?», «Санаторно-курортное лечение», «Льготный потребительский кредит» и мн. другие.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в общественных мероприятиях.

## **5. О финансовой деятельности**

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По итогам 2022 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих, которые были израсходованы на материальную, на спортивно-оздоровительные мероприятия, дети работников до 18 лет получили подарки.

## **6. Заключение**

Работа профсоюзной организации в социальном партнерстве с администрацией детского сада приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия,

каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения.

Мы открыты для диалога и готовы решать все вопросы конструктивно. Мы надеемся, что содержание открытого отчета вызовет интерес среди членов Профсоюза, будет проанализирован.

**Задачами на 2023 год мы ставим:**

- Продолжать работу по контролю выполнения условий КД.  
Ответственные: заведующий МАДОУ Алтафова Н.Г., председатель ПШО Губеева Н.Г.
- организовывать постоянный контроль за обеспечением работодателем безопасных условий труда на рабочих местах.
- способствовать сплочению коллектива, организовывать мероприятия для проведения спортивных мероприятий.

Мы готовы развиваться и совершенствоваться в реализации уставных задач по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Впереди есть над чем работать.

Пронумеровано *61222222*  
Прошнуровано *61222222*  
Заведующей МАДОУ

«Центр развития ребенка-детский сад № 98 «Планета детства»

*Н.И. Агтарова*  
Н.И. Агтарова

*2023 г.*  
«15» *мая* 2023 г.

